

직무수행요건 ① 지식·기술·태도						
능력단위(책무)	지식		기술		태도	
사업환경 분석	전략적 목표에 대한 개념 핵심성공요소에 대한 개념 핵심역량의 개념		경영환경 분석능력 외부환경 분석능력 핵심성공요소 도출 능력		내부역량을 객관적으로 분석하려는 자세 목표 중심적 사고 전략적 관점에서 바라보는 태도 창의적으로 사고하려는 자세	
경영계획 수립	경영목표 설정 및 중점 추진과제 재무회계 이론 중장기 사업계획 추진전략		경영환경 분석 능력 사업별 포트폴리오 분석 능력 핵심성과지표 설정 능력		경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 사업계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 핵심성과지표를 도출하려는 자세	
신규사업 기획	내·외부 환경 분석 방법 자료 조사·분석 방식에 대한 원리 핵심성과지표 표준가이드		기획서 작성 기술 사업기획서 작성 기술 회계·재무자료 취합, 정리, 분류 기술		긍정적 태도 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고 사업 타당성을 객관적으로 판단하려는 자세 신사업 아이디어 도출을 위한 창의적 사고	
경영실적 분석	경영 전략과 사업 핵심 활동 경영 프로세스의 개념 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념		경영 정보 시스템 활용 능력 비즈니스 문서 작성 기술 프레젠테이션 능력		경영목표에 대한 전략적 이해 개선방안 도출에 필요한 논리적 사고 자세 원인 분석을 위한 가설 지향적 사고 의견조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력	
이해관계자 관리	경영이슈별 주요 트렌드 관련기관, 단체 특성 유관기관 관리방안		문제 예측·대응방안 기획 기술 위험관리 능력 회의 기획·진행 기술		공정한 업무수행 노력 문제 해결에 대한 적극적 의지 전략적 파트너십 구축·관리에 대한 의지	

직무수행요건 ② 자격 및 교육						
능력단위(책무)	관련 자격증		필요 교육 및 훈련			
	필수	선택	교육분야	교육훈련명	시행기관	필수/선택
사업환경 분석	-	경영지도사	기획	신규사업을 위한 사업계획 수립 실무	한국표준협회	선택
경영계획 수립	-	경영지도사	기획	예산 편성 및 관리 실무	한국표준협회	선택
신규사업 기획	-	경영지도사	신규사업	신성장 동력발굴 및 사업다각화 전략	한국생산성본부	선택
경영실적 분석	-	경영지도사	성과관리	목표 달성을 위한 태도와 습관 바로 세우기	한국생산성본부	선택
이해관계자 관리	-	경영지도사	커뮤니케이션	내외부 고객과의 비즈니스 협상스킬	한국생산성본부	선택

직무수행요건③ 적정 수행 직급 및 관련 책무

능력단위(책무)	적정 수행 직급	직전 선행 책무				후행 혹은 전보 가능 책무			
		책무(또는 직무)명	관련 수준			책무(또는 직무)명	관련 수준		
			상	중	하		상	중	하
사업환경 분석	주임~대리	홍보마케팅			v	예산관리		v	
경영계획 수립	대리~과장					경영평가		v	
신규사업 기획	대리~과장	예산관리			v	인사관리		v	
경영실적 분석	주임~대리					홍보마케팅			v
이해관계자 관리	주임~대리	감사			v	감사		v	

직무수행요건④ 역량 및 직업기초능력

요구 역량			직업기초 능력		
직무역량	공통역량	리더십 역량	주요영역		하위영역
			■	의사소통능력	문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 의사표현능력, 기초외국어능력
			□	수리능력	기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력, 도표작성능력
			□	문제해결능력	사고력, 문제처리능력
			□	자기개발능력	자아인식능력, 자기관리능력, 경력개발능력
			□	자원관리능력	시간자원관리능력, 예산자원관리능력, 물적자원관리능력, 인적자원관리능력
			■	대인관계능력	팀웍능력, 리더십능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력
			■	정보능력	컴퓨터활용능력, 정보처리능력
			□	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력
			■	조직이해능력	국제감각, 조직체제이해능력, 경영이해능력, 업무이해능력
			□	직업윤리	근로윤리, 공동체윤리